

Sezione: Politica per la Qualità dell'Ente

La Direzione e il Consiglio di Amministrazione di **EDILFORM ESTENSE** definiscono e condividono la presente Politica per la Qualità, intesa come lo strumento cardine per garantire il perseguimento dei propri scopi statutari e per rispondere in modo eccellente alle esigenze del settore edile e affine nella provincia di Ferrara.

L'Ente, in quanto organismo paritetico territoriale unificato istituito ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. 81/08, non persegue scopi di lucro ed opera in stretta sinergia con il sistema nazionale paritetico coordinato da [FORMEDIL](#) e CNCPT. La nostra missione si fonda sull'integrazione paritetica tra le Associazioni Datoriali (ANCE, CNA, Confartigianato, Confcooperative, Legacoop, AGCI) e le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori (FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL).

Per attuare tale missione, EDILFORM ESTENSE si impegna a sviluppare un **Sistema di Gestione per la Qualità conforme ai requisiti della norma ISO 9001**, focalizzandosi sui seguenti macro-obiettivi strategici:

1. Eccellenza e Qualificazione nella Formazione Professionale

Nel campo della formazione, il nostro fine prevalente è promuovere, organizzare ed attuare percorsi didattici di alto profilo:

- **Orientamento all'ingresso:** Agevolare l'inserimento dei giovani (inoccupati, disoccupati e stranieri) e promuovere la manodopera femminile nel settore delle costruzioni.
- **Formazione continua e specialistica:** Garantire la qualificazione, riqualificazione e l'aggiornamento costante di imprenditori, tecnici, liberi professionisti e lavoratori delle imprese edili provinciali.
- **Flessibilità e Accessibilità:** Sfruttare attivamente i finanziamenti pubblici e i fondi interprofessionali per erogare servizi formativi mirati alle reali esigenze del territorio.

2. Cultura della Prevenzione, Salute e Sicurezza sul Lavoro

EDILFORM ESTENSE agisce come promotore attivo della sicurezza nei cantieri edili temporanei e mobili attraverso:

- **Supporto Tecnico Diretto:** Effettuare sopralluoghi e visite mirate nei cantieri tramite tecnici specializzati, fornendo alle imprese e ai lavoratori consulenze pratiche sulle misure di prevenzione da adottare concretamente.
- **Formazione Obbligatoria e di Ruolo:** Addestrare in modo rigoroso le figure chiave della prevenzione aziendale (RSPP, RLS, coordinatori di cantiere, preposti e capi squadra).
- **Divulgazione e Consapevolezza:** Produrre e distribuire materiale informativo efficace per far crescere una solida cultura condivisa della sicurezza nei luoghi di lavoro.

3. Centralità dei Rapporti Istituzionali e di Vigilanza

L'Ente persegue il miglioramento continuo consolidando relazioni stabili ed efficaci con gli Istituti e gli Organi di Vigilanza locali (INAIL, Medicina del Lavoro, Ispettorato Territoriale del Lavoro), ponendosi come interlocutore affidabile e trasparente per tutto il sistema produttivo provinciale.

4. Rispetto dei Principi Etici e di Trasparenza Gestionale

In linea con le indicazioni statutarie, il Sistema Qualità assicura:

- **Garanzia di Pariteticità:** Perfetto equilibrio tra le anime datoriali e sindacali all'interno della governance e nella gestione dei servizi.
- **Rigore e Trasparenza:** Assoluto divieto di distribuzione di utili o avanzi di gestione, unito a un modello di selezione del personale e dei consulenti esterni basato esclusivamente su stringenti criteri di professionalità e competenza.
- **Segreto d'Ufficio e Riservatezza:** Tutela rigorosa dei dati aziendali e delle informazioni raccolte durante le attività ispettive o di consulenza nei cantieri.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica, a diffonderla a tutti i livelli dell'organizzazione e alle parti sociali coinvolte, garantendo le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi e promuovendo l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità orientato al miglioramento continuo.
